

❖ الأسئلة المتعلقة بترقيات اللائحة الصحية

١/ متى تتم ترقية الموظف المشمول في لائحة الترقيات الصحية؟

أولاً: أن يكون قد أنهى جميع العلاوات في المستوى المثبت عليه وأن يقضي سنه على الأقل في حدة الأعلى وأن تستبعد مدة الغياب التي لا يعطى عنها راتباً.

ثانياً: أن يكون تقدير الأداء الوظيفي المعد عنه للسنتين الأخيرتين بدرجة (جيد جداً) على الأقل.

٢/ هل يلزم ترقية الموظف المشمول باللائحة الصحية بعد إكمال سنة على الدرجة الرابعة مباشرة؟

بناءً على ما تضمنته (المادة الخامسة) من لائحة الترقيات بأن يقضي سنة على الأقل في حده الأعلى وبالتالي فإن الممارس الصحي يشترط بقاءه مدة لا تقل عن سنة بالدرجة الرابعة وليس بالضرورة ترقيته بعد إكمال السنة مباشرة.

٣/ كيف يمكن للموظف ان يتقدم على الترقية في اللائحة الصحية؟

بالدخول على نظام طلب الترقيات للوظائف الصحية بموقع عمادة الموارد البشرية الإلكتروني وتعبئة اللازم.

٤/ ماهي النماذج الواجب إرفاقها على نظام الترقيات للوظائف الصحية؟

تعبئة كافة الحقول ببطاقة الترقية بالمدة للوظائف الصحية والموجودة بصفحة طلب الترقية الخاصة بالموظف، ثم إرفاقها بعد تعبئتها بصيغة pdf على نفس الصفحة.

٥/ بعد إرسال الموظف لطلب الترقية، ما هو الاجراء التالي؟

يتم إنتقال الطلب تلقائيا إلى الرئيس المباشر عن طريق البريد الالكتروني لإعتماد الطلب.

٦/ كيف يمكن الحصول على القرار بعد الترقية؟

يتم إرسال القرار لجهة الموظف ويمكن للموظف طلب صورة منه عبر البريد الالكتروني.

٧/ متى يستبعد موظف /ة اللائحة الصحية من الترقية؟

أ- في حال لم يكمل سنه كاملة على الدرجة الرابعة.

ب- إذا كان تقييم الأداء الوظيفي أحدهم أو كلاهما لآخر سنتين أقل من (جيد جدا).

٨/ في حال وصول الموظف إلى المستوى السابع بالدرجة الرابعة فهل يستحق ترقية؟

عند وصول موظف اللائحة الصحية إلى المستوى السابع بالدرجة الرابعة فإنه قد أنهى جميع المستويات.

❖ الأسئلة المتعلقة بترقيات اللائحة الهندسية

١ / متى تتم ترقية الموظف المشمول في لائحة الترقيات الهندسية؟

أولاً: أن يكون قد أنهى جميع العلاوات في المستوى المثبت عليه وأن يقضي سنه على الأقل في حده الأعلى، وتستبعد مدة الغياب التي لا يعطى عنها راتباً.

ثانياً: أن يكون تقدير الأداء الوظيفي المعد عنه للسنتين الأخيرتين بدرجة (جيد جداً) على الأقل.

٢ / متى يستبعد موظف /ة اللائحة الهندسية من الترقية؟

أ- في حال لم يكمل سنه كاملة على الدرجة الرابعة.

ب- إذا كان تقييم الأداء الوظيفي أحدهم أو كلاهما لأخر سنتين أقل من (جيد جداً).