

تعميم إلى جميع جهات الجامعة بشأن

مستحقي ومستحقات الترقية للمرتبة العاشرة فما دون حتى تاريخ ١٤٤١/٤/٢٩ هـ

المحترم/ المحترمة

سعادة/

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته

إشارةً إلى كتاب مساعد وزير الخدمة المدنية رقم (٢٣٣٧) وتاريخ ١٤٤١/٢/١٧ هـ المتضمن إنفاذ اللائحة التنفيذية للموارد البشرية والمطبقة بتاريخ ١٤٤٠/٩/١١ هـ والتي بموجبها تسري على الترقية الأحكام الجديدة في اللائحة ولا يعتد بمحاضر سابقة لم يتم اعتمادها قبل النفاذ.

وبناءً على توجيهات صاحب الصلاحية سيتم العمل وفق ما نصت عليه المادة (٥٢) من اللائحة التنفيذية للموارد البشرية في الخدمة المدنية الجديدة، المتضمنة أن تكون المفاضلة بين الموظفين الذين تتوفر لديهم شروط الترقية وفقاً لنتائج تقويم الأداء الوظيفي للسنة الأخيرة كمعيار مفاضلة رئيس؛ إضافةً إلى جميع أو بعض المعايير على ألا يقل عدد معايير المفاضلة المستخدمة عن معيارين إثنتين، والتي تتلخص على النحو التالي:

- المبادرات والإنجازات التي حققها المرشح.
- برامج التطوير والتدريب التي حصل عليها المرشح.
- نتائج المقابلة الشخصية لتقييم المرشح.
- نتائج اختبار المفاضلة بين المرشحين.

وبناءً على ما توصلت إليه اللجنة الدائمة للترقيات للمرتبة العاشرة فما دون لتحديد المعايير والأوزان للمفاضلة في الترقيات بين الموظفين والموظفات الذين تنطبق عليهم شروط الترقية، والعنصر المرجح عند التساوي للمراتب العاشرة فما دون فإننا نوضح لكم ما هو آت:

الأوزان	المعايير
٣٠%	الأداء الوظيفي
٣٠%	المبادرات والإنجاز
٤٠%	نتائج اختبار المفاضلة
١٠٠%	المجموع

٤١٥٢/٢٦٠٩٥٧

التاريخ ١٤٤١/٦/١٦

وفي حال التساوي تكون العناصر المرجحة المختارة هي:

- الأعلى نقاط في نتائج اختبار المفاضلة.
- وفي حال التساوي في نتائج اختبار المفاضلة تكون الأقدمية العنصر المرجح (اليوم / الشهر / السنة).
- وفي حال التساوي في الأقدمية يكون معيار نتائج المقابلة الشخصية لتقييم المرشح هو العنصر المرجح.

حيث سيفتح باب التقديم إلكترونياً على الترقية قريباً بإذن الله.

لذا أمل من سعادتك بعد الاطلاع بالإحاطة والعمل على حث منسوبيكم من موظفين وموظفات بالدخول على منصة بياناتي في وزارة الخدمة المدنية وتوثيق شهادتهم وتحديث بياناتهم.

والله ولي التوفيق

عميد الموارد البشرية



سالم بن صالح الرجيعي

٤١٥٢١٢٦٠٩٥٧
١٤٤١/٦/١٦

الرقم

التاريخ

المرفقات