

تعميم

بشأن مستحقي ومستحقات الترقية للمراتب العليا (الحادية عشرة الى الثالثة عشرة) حتى تاريخ ١٤٤١/١١/٣٠هـ

إشارةً إلى مانصت عليه المادة (٥٢/أ) من اللائحة التنفيذية للموارد البشرية في الخدمة المدنية تكون المفاضلة بين الموظفين الذي تتوفر لديهم شروط الترقية وفقاً لنتائج تقويم الأداء الوظيفي للسنة الأخيرة كمعيار مفاضلة رئيس، إضافة إلى جميع أو بعض المعايير الآتية، على ألا يقل عدد معايير المفاضلة المستخدمة عن معيارين إثنيين:

- 1 المبادرات والإنجازات التي حققها المرشح
- 2 برامج التطوير والتدريب التي حصل عليها المرشح
- 3 نتائج المقابلة الشخصية لتقييم المرشح
- 4 نتائج إختبار المفاضلة بين المرشحين

وبناءً على موافقة معالي رئيس الجامعة على توصيات اللجنة الدائمة للترقيات العليا وخطاب وزارة الموارد البشرية والتنمية الإجتماعية رقم (٣٩٧٨) وتاريخ ١٤٤١/٣/٢٤هـ المتضمن أن المعايير المقترحة من الجامعة وأوزانها متوافقة مع اللائحة التنفيذية للموارد البشرية في الخدمة المدنية؛ وحيث ستطبق كما يلي:

الأوزان	المعايير
٣٠%	الأداء الوظيفي
٤٠%	نتائج المقابلة الشخصية لتقييم المرشح
٣٠%	المبادرات والإنجازات التي حققها المرشح
١٠٠%	المجموع

في حال التساوي في درجات المرشحين تكون العناصر المرجحة المختارة هي:

- 1 الأعلى درجة في نتائج المقابلة الشخصية لتقييم المرشح.
- 2 في حال التساوي في درجة نتائج المقابلة الشخصية لتقييم المرشح تكون الأقدمية في تاريخ التعيين عنصراً مرجحاً محسوباً (اليوم/الشهر/السنة).
- 3 في حال إستمرار التساوي في الأقدمية أيضاً يكون معيار (برامج التطوير والتدريب التي حصل عليها المرشح) هو العنصر المرجح.

لذا نهيي إلى كافة المستحقين والمستحقات للترقية بالدخول (عاجلاً) إلى منصة بياناتي في وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية وتوثيق شهاداتهم وتحديث بياناتهم; حيث سيكون التقديم على الترقية إلكترونياً